Вопросы 33-39 БЖД.

1. Основные права и обязанности работника.

Работник имеет право на:

заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены настоящим [Кодексом](safari-reader://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_400792/1e8338e6fd1dd3b928ebd0680175b5757cc09d2d/#dst100401), иными федеральными законами;

предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;

рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных [законодательством](safari-reader://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_355882/402810b1bb7b017100eca8380896285286db0bde/#dst100035) о специальной оценке условий труда;

подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном настоящим [Кодексом](safari-reader://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_400792/10a5dcaf674745f3d774120abddc3c4d2c558784/#dst101204), иными федеральными законами;

объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

участие в управлении организацией в предусмотренных настоящим [Кодексом](safari-reader://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_400792/a5ce48d78f2b86cb5d3e9e17a9b7d4e03948b37d/#dst100377), иными федеральными законами и коллективным договором формах;

ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном настоящим [Кодексом](safari-reader://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_400792/e1a6880a512624263115aaf907c8b64e49d886c4/#dst102244), иными федеральными законами;

возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Работник обязан:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

соблюдать трудовую дисциплину;

выполнять установленные нормы труда;

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

1. Основные права и обязанности работодателя.

Работодатель имеет право:

заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены настоящим [Кодексом](safari-reader://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_400792/1e8338e6fd1dd3b928ebd0680175b5757cc09d2d/#dst100401), иными федеральными законами;

вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

поощрять работников за добросовестный эффективный труд;

требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;

привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

принимать локальные нормативные акты (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями);

создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;

создавать производственный совет (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) - совещательный орган, образуемый на добровольной основе из числа работников данного работодателя, имеющих, как правило, достижения в труде, для подготовки предложений по совершенствованию производственной деятельности, отдельных производственных процессов, внедрению новой техники и новых технологий, повышению производительности труда и квалификации работников. Полномочия, состав, порядок деятельности производственного совета и его взаимодействия с работодателем устанавливаются локальным нормативным актом. К полномочиям производственного совета не могут относиться вопросы, решение которых в соответствии с федеральными законами отнесено к исключительной компетенции органов управления организации, а также вопросы представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников, решение которых в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами отнесено к компетенции профессиональных союзов, соответствующих первичных профсоюзных организаций, иных представителей работников. Работодатель обязан информировать производственный совет о результатах рассмотрения предложений, поступивших от производственного совета, и об их реализации;

реализовывать права, предоставленные ему [законодательством](safari-reader://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_355882/b38f68636a6fea32ed01c714b351d5926d31b68b/#dst100022) о специальной оценке условий труда.

Работодатель обязан:

соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;

предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;

обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;

выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;

вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном настоящим Кодексом;

предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;

знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;

своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

(см. текст в предыдущей редакции)

рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;

создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных настоящим [Кодексом](safari-reader://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_400792/a5ce48d78f2b86cb5d3e9e17a9b7d4e03948b37d/#dst100377), иными федеральными законами и коллективным договором формах;

обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;

возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе [законодательством](safari-reader://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_355882/b38f68636a6fea32ed01c714b351d5926d31b68b/#dst100027) о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

1. Дисциплина труда. Поощрения за труд. Дисциплинарные взыскания. Порядок применения дисциплинарных взысканий.

Работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии).

Другие виды поощрений работников за труд определяются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, а также [уставами](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/055e8e833d20da93d226dfde983a5076ee2a4ba2/) и [положениями](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_32580/058fc6b3c51d53eb9a627340ed615f903b6e12c7/#dst100030) о дисциплине.

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) увольнение по соответствующим основаниям.

К дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным [пунктами 5](safari-reader://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_400792/6a7ba42d8fda3a1ba186a9eb5c806921998ae7d1/#dst100594), [6](safari-reader://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_400792/6a7ba42d8fda3a1ba186a9eb5c806921998ae7d1/#dst100594), [9](safari-reader://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_400792/6a7ba42d8fda3a1ba186a9eb5c806921998ae7d1/#dst100603) или [10 части первой статьи 81](safari-reader://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_400792/6a7ba42d8fda3a1ba186a9eb5c806921998ae7d1/#dst100604), [пунктом 1 статьи 336](safari-reader://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_400792/4e2d6aab1c8443d7a02e3699080b08e39bbb7e12/#dst101888) или [статьей 348.11](safari-reader://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_400792/f9f17f976a84364d3fc7449f01414b050afa35b9/#dst1554) настоящего Кодекса, а также [пунктом 7](safari-reader://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_400792/6a7ba42d8fda3a1ba186a9eb5c806921998ae7d1/#dst100601), [7.1](safari-reader://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_400792/6a7ba42d8fda3a1ba186a9eb5c806921998ae7d1/#dst1848) или [8 части первой статьи 81](safari-reader://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_400792/6a7ba42d8fda3a1ba186a9eb5c806921998ae7d1/#dst100602) настоящего Кодекса в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, либо соответственно аморальный проступок совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

[Не допускается](safari-reader://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_387669/7ff50b874c8cbce814266fd45eb5fff8b30449b6/#dst100266) применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине.

При наложении дисциплинарного взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он был совершен.

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со [дня обнаружения](safari-reader://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_189366/4d381142232237f3c81facc00c3358370c97b3d8/#dst100311) проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных [законодательством](safari-reader://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_385033/) Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

1. Права и обязанности вахтенного помощника капитана судна, вахтенного механика.

При подходе к морскому порту вахтенный помощник капитана обязан знать:

1) информацию о морском порте прибытия, включая информацию о действующей в морском порту Системе управления движением судов

<11> [Пункт 25](safari-reader://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_294457/e92a384c54a6d60d4b8549a3d1e29318d5b95a93/#dst100080) приказа Минтранса России от 26 октября 2017 г. N 463 "Об утверждении Общих правил плавания и стоянки судов в морских портах Российской Федерации и на подходах к ним" (зарегистрирован Минюстом России 23 марта 2018 г., регистрационный N 50497).

2) рекомендованные курсы при подходе к морскому порту;

3) сводку прогноза погоды;

4) информацию о приливах и течениях на акватории морского порта и на подходах к нему;

5) минимальную и максимальную глубины на подходе к морскому порту;

6) ограничения в части осадки и дифферента судна, скорости, времени захода в морской порт;

7) последнюю навигационную информацию о районе плавания.

6.34. На морской навигационной карте капитаном судна должен быть проложен маршрут с указанием точек изменения курса, снижения скорости или остановки двигателя. При необходимости должна быть произведена перекачка балласта или груза.

6.35. Вахтенный помощник капитана должен:

1) известить капитана судна о подходе к назначенному месту;

2) известить вахтенного механика за час до подхода к морскому порту и предстоящих маневрах;

3) обеспечить подготовку и проверку якорного и швартовного устройств и средств для приема лоцмана;

4) проверить радиостанцию в диапазоне очень высокой частоты (ОВЧ диапазоне);

5) проверить возможность отработки заднего хода после длительного перехода;

6) контролировать местоположение судна с нанесением на морскую навигационную карту времени прохода отдельных ориентиров и вести наблюдение за окружающей обстановкой при лоцманской проводке судна, следующего в морской порт. В случае присутствия лоцмана на борту судна капитан судна и вахтенный помощник капитана также несут ответственность за навигационную безопасность судна.

7) поддерживать постоянно связь с оператором СУДС, при наличии в порту СУДС, и выполнять указания оператора СУДС в случае, если они не противоречат безопасности судна.

6.36. Вахтенный механик, получив извещение вахтенного помощника капитана о подходе к порту, должен:

1) сообщить старшему механику и электромеханику о времени подхода к порту;

2) подготовить машинную установку к работе в маневровом режиме и обеспечить резерв мощности электростанции для работы якорного и швартовного устройств;

3) проверить средства связи, рулевую машину и включить в работу по согласованию с вахтенным помощником капитана вторую рулевую машину, если совместная работа двух машин технически возможна;

4) выполнить действия по продувке дымовых и выхлопных труб;

5) находиться у пульта управления главными двигателями, повторять и выполнять все команды, передаваемые с ходового мостика при входе в порт и на маневрах. В случае управления главным двигателем с ходового мостика, быть готовым при необходимости или по команде с ходового мостика принять управление на себя.

При приеме ходовой вахты вахтенный механик должен проверить:

1) состояние всех работающих технических средств механической установки, включая рулевую машину и рефрижераторную установку, оборудования, связанного с эксплуатацией паровых котлов;

2) уровень топлива и масла в расходных, отстойных, сливных и резервных цистернах;

3) рабочие параметры главных и вспомогательных механизмов механической установки;

4) наличие средств борьбы с пожаром;

5) способ управления главными двигателями (ручной или автоматический);

6) состояние работ по техническому обслуживанию и ремонту механического оборудования и систем по всему судну и получить сведения о членах машинной команды, выполняющих эти работы;

7) наличие распоряжений и инструкций старшего механика и вахтенного помощника капитана, касающихся эксплуатации судовых систем и механизмов;

8) наличие распоряжений, касающихся сброса загрязненной воды;

9) наличие сведений о неисправных технических средствах, ввод в действие которых до устранения неисправности не допускается;

10) наличие сведений об остатках воды в балластных, сливных, сточных танках и цистернах, а также о специальных указаниях по использованию или удалению их содержимого;

11) наличие сведений о специальных режимах использования технических средств, связанных с неисправностями оборудования или неблагоприятными условиями плавания;

12) записи в машинном журнале и их соответствие собственным наблюдениям и полученным сведениям.

6.29. При несении ходовой вахты вахтенный механик обязан:

1) соблюдать назначенный старшим механиком режим работы главной механической установки;

2) осуществлять осмотр машинных помещений, контролируя:

а) исправное функционирование главных и вспомогательных механизмов механической установки, отсутствие посторонних шумов и вибрации, нахождение в норме значений рабочих параметров;

б) исправность рулевого устройства и связанного с ним оборудования;

в) уровень воды в котлах и теплообменных аппаратах;

г) уровень воды в льялах машинных помещений и степень ее загрязнения;

д) протечки в системах и трубопроводах, включая системы управления, (особому контролю подлежат трубопроводы с нефтепродуктами под давлением);

е) исполнение подчиненным составом машинной вахты своих обязанностей;

3) репетовать и исполнять команды с ходового мостика при управлении механической установкой из машинного помещения; если выполнение команды связано с угрозой аварии или опасностью для людей в машинных помещениях, доложить об этом на ходовой мостик и старшему механику; при повторном приказе с ходового мостика выполнить последнюю команду и осуществить запись в машинном журнале;

4) остановить главный двигатель или другой механизм при непосредственной угрозе аварии или опасности для людей, и доложить об этом вахтенному помощнику капитана и старшему механику. Если остановка главных двигателей или других механизмов создает угрозу аварии судна, капитан судна (вахтенный помощник капитана) может потребовать продолжения работы главного двигателя и механизмов, принимая ответственность за последствия на себя;

5) сообщить об обнаружении пожара или поступлении внутрь корпуса забортной воды вахтенному помощнику капитана и организовать тушение пожара или борьбу с водой;

6) производить откачку льяльных вод только с разрешения вахтенного помощника капитана, не допуская загрязнения морских вод нефтепродуктами; следить за тем, чтобы загрязненная вода и мусор не удалялись за борт в запрещенных местах;

7) производить прием, откачку и перекачку балласта, откачку воды из трюмных льял, а также перекачку бункерного топлива только по указанию или с разрешения вахтенного помощника капитана;

8) обеспечить необходимый резерв мощности судовой электростанции при получении предупреждения с мостика о входе в район интенсивного судоходства, об ухудшении видимости и других изменениях условий плавания, которые могут привести к необходимости быстрого маневра судна;

9) проверить готовность рулевого устройства и вспомогательных механизмов, потребность в которых может возникнуть при маневрировании;

10) обеспечить постоянное давление воздуха или пара для подачи звуковых сигналов.

6.30. Вахтенным механикам запрещается выполнение обязанностей, отвлекающих от обслуживания главной двигательной установки и вспомогательного оборудования. Вахтенные механики должны осуществлять постоянное наблюдение за работой главной двигательной установки и вспомогательных систем до момента смены с вахты и проводить осмотры механизмов, за которые они несут ответственность.

Работы по техническому обслуживанию и ремонту технических средств в машинных помещениях должны производиться с уведомлением вахтенного механика. При этом вахтенный механик обязан:

1) производить отключение оборудования, на котором будут осуществляться работы, с целью обеспечения безопасности выполнения работ и предотвращения возникновения аварийной ситуации;

2) обеспечивать проверку и ввод при необходимости в действие отремонтированных механизмов и оборудования;

3) вносить записи в машинный журнал о выполненных работах, о членах экипажа, их выполнявших, и о специальных мерах предосторожности, если они производились.

6.31. Вахтенный механик должен извещать старшего механика о нарушениях в работе и в аварийных ситуациях.

6.32. Вахтенный механик обязан осуществить действия для обеспечения безопасности судна, если требуют обстоятельства, несмотря на извещение старшего механика.

1. Стояночная вахта (береговая вахта, у причала)

Вахтенная служба в порту обеспечивает:

1) безопасность судна;

2) экологическую безопасность судна в порту (предотвращение эксплуатационных и аварийных загрязнений окружающей среды при погрузке, выгрузке грузов, в том числе опасных, классифицированных согласно [правилу VII/2](https://base.garant.ru/71353064/4f13c86328c0c88b1be3809a6d7179d9/#block_702) СОЛАС 74, и бункеровке судна);

3) жизнедеятельность судна, безопасные условия труда, быта и отдыха экипажа судна с учетом проведения грузовых операций и технического обслуживания;

4) конструктивно-техническую безопасность судна (прочность, остойчивость, осадку, крен, посадку) в связи с меняющейся загрузкой при погрузке-выгрузке грузов, бункеровке судна, приеме продовольствия, воды и материально-технического снабжения;

5) постоянную готовность к борьбе за живучесть судна в условиях стоянки в порту;

6) техническое обслуживание судна согласно распоряжениям старшего механика;

7) радиотелефонную связь с судовладельцем и иными береговыми организациями;

8) подготовку судна к предстоящему рейсу согласно распоряжениям капитана судна.

**Обязанности вахтенного помощника капитана на стояночной вахте в порту**

6.14. При заступлении на стояночную вахту в порту вахтенный помощник капитана обязан получить от сдающего вахту информацию:

1) о глубине у причала, осадке судна, уровне и времени полной и малой воды;

2) о состоянии швартовов, положении якорей и количестве вытравленной якорной цепи;

3) о состоянии главных двигателей и возможности их использования;

4) о сигналах и огнях, выставленных на судне;

5) о работах, осуществляющихся на борту судна, характере, количестве и размещении груза, погруженного или оставшегося на судне;

6) об уровнях воды в льялах и балластных танках;

7) о наличии членов экипажа судна на борту судна и присутствии других лиц;

8) о состоянии противопожарных средств;

9) о постоянно действующих и специальных распоряжениях капитана судна;

10) о линиях связи между судном и судовладельцем или капитаном морского порта при возникновении аварийной обстановки или необходимости оказания помощи;

11) о других обстоятельствах, необходимых для безопасности судна и предотвращения загрязнения окружающей среды.

6.15. Заступающий на стояночную вахту в порту вахтенный помощник капитана обязан убедиться, что швартовы и якорные цепи закреплены, необходимые сигналы и огни подняты и выставлены, нет внешних условий или обстоятельств, угрожающих судну, и судно не создает угрозы для других судов.

6.16. В процессе несения стояночной вахты в порту вахтенный помощник капитана обязан:

1) совершать обход внутренних помещений судна и главной палубы, проверяя крепления швартовных тросов, правильность установки противокрысиных щитков и щитков на сливных отверстиях, подъем необходимых флагов и сигналов, состояние трапа, ход производства грузовых операций;

2) контролировать несение вахты подчиненным вахтенным составом и инструктировать заступающих на вахту матросов об обстановке в морском порту;

3) обеспечивать наличие необходимых данных на информационной доске вахтенного у трапа;

4) следить за осадкой судна, состоянием кранцевой защиты;

5) контролировать допуск на судно посторонних лиц;

6) контролировать погрузку грузов в соответствии с утвержденным грузовым планом, правильность использования судовой грузовой системы, не допускать чрезмерного крена судна;

7) обеспечивать соблюдение правил пожарной безопасности при производстве ремонтных работ на палубе и во внутренних помещениях и своевременную подготовку судна к перешвартовкам и перетяжкам;

8) контролировать выполнение судовых работ, связанных с подготовкой судна к выходу в рейс;

9) объявлять судовую тревогу при возникновении опасности на судне, на берегу или на судах, стоящих рядом;

10) возглавлять борьбу за живучесть судна в отсутствие капитана судна и старшего помощника капитана.

6.17. При стоянке судна на швартовых и при отсутствии грузовых операций и работ на палубе по техническому обслуживанию и ремонту, в ночное время, если вахта суточная, вахтенный помощник капитана имеет право отдыхать в своей каюте одетым.

**Обязанности вахтенного механика на стояночной вахте в порту**

6.18. При стоянке в порту вахтенный механик несет ответственность за контроль и управление судовыми техническими средствами. Вахтенный механик не вправе покидать вахту без разрешения старшего механика или лица, его заменяющего.

6.19. При смене вахты сдающий вахту вахтенный механик обязан проинформировать заступающего на вахту о:

1) распоряжениях и инструкциях, касающихся эксплуатации судна, технического обслуживания и ремонта судовых технических средств;

2) выполняемых на судне ремонтных работах механизмов и систем;

3) членах экипажа судна и береговых организациях, назначенных для проведения ремонтных работ, местах работы и необходимости принятия мер по обеспечению техники безопасности и пожарной безопасности;

4) специальных указаниях по перекачке балластных вод, а также жидкостей из других танков и цистерн;

5) состоянии и степени готовности стационарных и переносных средств пожаротушения и систем обнаружения пожара;

6) правилах сливов с судов, а также требованиях по борьбе с пожаром и готовности судна;

7) линиях связи между судном и судовладельцем, включая капитана морского порта в случае возникновения аварийной ситуации или необходимости получения помощи;

8) порядке извещения капитана морского порта о загрязнении окружающей среды в результате выполнения судовых работ;

9) других обстоятельствах, являющихся существенными для безопасности судна, экипажа судна, груза и охраны окружающей среды от загрязнения.

6.20. Вахтенный механик, принимающий стояночную вахту в порту, обязан обойти машинные помещения и осмотреть работающие технические средства, проверить состав подчиненной ему вахты и принять доклады о состоянии технических средств.

В течение несения стояночной вахты вахтенный механик обязан осуществлять контроль за:

1) обеспечением и соблюдением правил охраны труда и пожарной безопасности при выполнении работ, связанных с техническим использованием, обслуживанием и ремонтом технических средств;

2) соблюдением методов, приемов и процедур по предотвращению загрязнения окружающей среды, предписываемых капитаном морского порта;

3) состоянием находящихся в работе судовых технических средств;

4) уровнем воды в льялах машинных помещений.

6.21. В процессе несения стояночной вахты в порту вахтенный механик обязан:

1) принимать меры по обеспечению живучести судна, его пожарной безопасности и исправной работы судовых технических средств;

2) обеспечивать подачу электроэнергии, пара и воды для производственных и хозяйственно-бытовых нужд, а также при получении электроэнергии и пара с берега (другого судна);

3) обеспечивать работу грузового оборудования, а также перекачку балласта и других жидкостей внутри корпуса судна по указанию вахтенного помощника капитана;

4) совершать обходы судна для выявления возможных неисправностей оборудования и принимать меры по их устранению в случае создания угрозы безопасности судна, груза, порта или окружающей среды;

5) обеспечивать несение вахты вахтенных из числа судовой машинной команды;

6) присутствовать при смене вахты судовой машинной команды и проводить необходимый инструктаж;

7) принимать в аварийной ситуации все возможные меры для предотвращения нанесения ущерба судну, грузу и людям на борту;

8) осуществлять записи в машинный журнал о событиях, связанных с работой, техническим обслуживанием и ремонтом судовых технических средств.

6.22. При стоянке судна на швартовах и при отсутствии в машинных помещениях работ по техническому обслуживанию и ремонту в ночное время, если вахта суточная, вахтенный механик имеет право в ночное время отдыхать у себя в каюте одетым.